

LES ÉCOLES UIMM

**MANAGEMENT
& PRÉVENTION SANTÉ
SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT**

Les Ecoles UIMM sont des certifications délivrées par l'UIMM, accessibles à travers un parcours de formation personnalisé assuré par les Pôles Formation des Industries Technologiques (+ de 100 antennes) ;

Elles sont reconnues par **plusieurs branches professionnelles**, dont celles des secteurs métallurgique, alimentaire, pharmaceutique, travail temporaire, commerce de gros... et sont utilisées par plus de **2000 entreprises** de toutes tailles et de tous secteurs.

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

... DANS LE DOMAINE DU MANAGEMENT

- ANIMATEUR D'ÉQUIPE -

OBJECTIF

Animer au quotidien, **décliner des objectifs** à son équipe de travail, être acteur de la **démarche qualité, sécurité, environnement** de l'entreprise

CIBLES

Animateurs d'équipe, chefs d'équipe, coordonnateurs opérationnels, hommes de terrain animant une équipe,...

... DANS LE DOMAINE DE LA PRÉVENTION SANTE

- RÉFÉRENT PRÉVENTION SSE -

OBJECTIF

Appréhender le contexte réglementaire SSE, **identifier les fondamentaux** de la prévention et être en mesure d'**accompagner l'entreprise** dans la mise en œuvre de ces fondamentaux

CIBLES

Personnes désignées compétentes en risques professionnels.

Toutes ces certifications
et interprofessionnelles

6 CERTIFICATIONS DÉLIVRÉES PAR L'UIMM ...

- RESPONSABLE D'ÉQUIPE -

OBJECTIF

Être un **manager reconnu**, un acteur du changement, s'impliquer dans des projets d'amélioration continue et dans la politique QSE de l'entreprise

CIBLES

Chefs d'équipe exerçant une autorité hiérarchique, agents de maîtrise, responsables d'unités autonomes ou de projets techniques,...

TÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

- ANIMATEUR PRÉVENTION SSE -

OBJECTIF

Connaître le **contexte réglementaire** SSE, mettre en œuvre une **démarche de prévention** basée sur l'**évaluation des risques**, l'**analyse des situations de travail et des dysfonctionnements** et accompagner les salariés dans le **développement de leurs connaissances** en matière de prévention des risques SSE

CIBLES

Techniciens et agents de maîtrise qui, dans leur mission quotidienne, devront être le **relais opérationnel du coordinateur prévention SSE** d'un grand groupe, ou l'interlocuteur privilégié d'une PME-PMI.

ns sont inscrites à l'Inventaire de la CNCP, sur certaines s (COPAREF). Elles sont éligibles dans ces cas à des financ de professionnalisation et au Compte Personnel Formation



- RESPONSABLE D'UNITÉ, DE SERVICE, DE PROJET -

OBJECTIF

Piloter un centre de profit (unité opérationnelle, service, équipe projet), **manager des équipes** et **développer** des compétences, **accompagner** les changements dans un environnement évolutif

CIBLES

Managers d'équipes ou de projets présents dans toutes les fonctions de l'entreprise, jeunes diplômés débutant dans une fonction de manager, dirigeants,...



- COORDINATEUR PRÉVENTION SSE -

OBJECTIF

Développer ses capacités à piloter la démarche SSE et intégrer la démarche SSE dans les objectifs de l'entreprise.

CIBLES

Ingénieurs, techniciens qui devront définir et mettre en œuvre la politique SSE de l'entreprise.



es listes interbranches
ements sur la période

NOTRE OBJECTIF

- ▶ **ACCROÎTRE LA VIGILANCE** des salariés face aux exigences réglementaires et économiques,
- ▶ Permettre aux personnels encadrants de **DÉVELOPPER DE VÉRITABLES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES OU EN PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT.**

POURQUOI CES FORMATIONS POUR LES SALARIÉS ?

- ▶ **FAIRE ÉVOLUER ET VALIDER**, avec une certification reconnue, les compétences en management ou en prévention santé sécurité environnement d'un collaborateur à son poste de travail
- ▶ **AVOIR UNE RECONNAISSANCE** par des professionnels hors de son environnement quotidien
- ▶ **SE CONFRONTER** à d'autres pratiques managériales ou en prévention santé sécurité environnement et se constituer un réseau

LES ÉCOLES VOUS PROPOSENT :

- ▶ **UN PROCESSUS DE CERTIFICATION INDIVIDUALISÉ** : positionnement du candidat et une définition des potentiels et axes de développement au travers d'un plan de développement individuel
- ▶ **UN RYTHME DE FORMATION APPROPRIÉ** permettant le développement sur la durée, en moyenne 2 jours par mois, l'intersession facilitant la mise en application des apports sur le terrain
- ▶ **UN SUIVI PERSONNALISÉ** par un tuteur en entreprise et par un expert du Pôle Formation des Industries Technologiques
- ▶ **UNE APPROCHE DU MANAGEMENT EN SITUATION RÉELLE** : les référentiels de compétences sont conçus par et pour les entreprises
- ▶ **UNE ÉVALUATION RÉALISÉE PAR DES PROFESSIONNELS** et un jury de certification indépendant

+ DE 10.000 CERTIFICATS ÉCOLES
ont été délivrés sur l'ensemble du territoire



Pour en savoir plus :

Contactez le pôle formation des industries technologiques
près de chez vous :

<https://formation.les-industries-technologiques.fr/notre-reseau/>